

GOIZUETAKO UDALAK GARBIKETA ETA DESINFEKZIO LANAK EGITEKO PERTSONA BAT ALDI BATERAKO ETA LAN ERREGIMENEAN 7 HILABETEZ KONTRATATZEKO DEIALDIA

OINARRIAK

1. OBJEKTUA

Garbiketa eta desinfekzio lanak egiteko pertsona baten aldi baterako eta lan erregimeneko kontratazioa iragartzen duen deialdia, zeina hautaketa proben bidez osatuko den.

Izangaien hautaketa lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten langabeak kontratatzeke, interes orokorreko edo sozialeko obrak eta zerbitzuak egiteko toki entitateen alde onartu den diru-laguntzen deialdiaren baitan egingo da, baldin eta Nafarroako Gobernuan aurrekontu-paratida badago. (1878E/2020 ebazpena, ekainaren 19koa, Nafar Lansare-Nafarroako enplegu zerbitzuko zuzendari kudeatzaileak emana, zeinaren bidez dirulaguntza deialdi bat onesten baita, Nafarroako toki entitateei zuzendurik, lan merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten langabeak kontrata ditzaten, interes orokorreko edo sozialeko obra eta zerbitzuak egiteko.

2. LANPOSTUAREN EZAUGARRIAK

2.1. Deialdi honen objektua Goizuetako Udalarentzat aldi baterako lan erregimenean "D" mailako langile bat kontratatzeke hautaketa probak burutzea.

2.2. Gauzatu beharreko funtzio nagusiak ondorengoak dira:

Andres Narbarte "xalto" ikastetxeko garbiketa- eta desinfekzio-jarduerekin lotutako funtzioak, udal eraikiena, beharraren arabera suertatzen diren espazio publikoena, eta bere kategoriari egokituta, agintzen zaizkion udal-izaerako beste edozein lan.

2.3. Lanpostuaren ordainsaria Nafarroako Administrazio Publikoen menpeko langileen estatutuan zehaztutako "D" mailari dagokiona izango da eta %12ko mailaren osagarria izango du

Pertsona hau Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrean altan emango da.

2.4. Jardunaldia lau ordukoa izango da egunean arratsaldez

2.5. Kontratuaren iraupena 7 hilabetetako izango da.

3. ESKABIDEEN AURKEZPENA

Izangaiek deialdian parte hartzeko, Goizuetako Udaleko Erregistro Orokorrean (Herriko Plaza, 4.-1 zenbakia) Nafarroako Enplegu Zerbitzutik zuzenean egindako komunikazio-zitazioan zehaztutako epean, jasotako lan eskaintza aurkeztu beharko dute.

Izangaiek eskatzen diren eskakizun guztiak betetzen dituztela ziurtatu beharko dute dokumentalki.

Parte hartzeko eskaera egiteko epea, azaroaren 2 arte izango da.

4. PARTE HARTZAILEEN ESKAKIZUNAK

4.1. Eskabideak aurkezteko epea bukatzen denean, pertsona izangaiek ondorengo baldintzak bete beharko dituzte:

- a) Espainiar naziokotasuna edukitzea edo Europar Batasuneko Estatu kide bateko naziokotasuna edo Europako Erkidegoarekin langileen zirkulazio askea aurreikusten duen nazioarteko hitzarmena sinatu eta Espainiak berretsi duen Estaturen bateko kidea izatea.
- b) Hamasei urtean beteak izatea, nahitaezko erretiro gehienezko adinetik ez pasea izatea.
- c) Eskabideak aurkezteko epea bukatzen denean DBHn Graduatu edo Eskola Graduatu Ziurtagiria (LOGSE aurreko titulua) edo baliokide aitortutako titulu edo berau eskuratzeko kredituak ordaindu izanaren frogagiria izatea.

Atzerrian eskuratutako tituluen kasuan, honen homologazioa bermatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.
- d) Dagozkion funtzioak gauzatzeko gaitasun fisiko eta psikikoak edukitzea.
- e) Desgaituta ez egotea, ezta funtzio publikoetarako galarazia eta Administrazio Publikoaren zerbitzutik berezia ez izana.
- f) Langabezian eta enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta egotea Nafarroako Enplegu Zerbitzuaren mendeko enplegu-agentzietako batean edo edozein enplegu-bulegotan, eta hori egiaztatzea, enplegu-eskaeraren egiaztagiria aurkeztuz
- g) Ekainaren 19ko 1878E/2020 Ebazpenaren 6.1 oinarrian definitutako "a) 51 urtetik gorako pertsonak" taldeko kide izatea
- h) Euskararen ahozko eta idatzizko B1 ezagutza izatearen justifikazioa, dela hizkuntza-eskola ofizial batek emandako gaitasun-ziurtagiria aurkeztuta, dela baliokidetzat onartutako titulazio bat aurkeztuta, dela euskararen ezagutza-probak eginda, oposizio-fasea egin aurretik.

4.2. Hautaketa probetan parte hartzeko, eskabideak aurkezteko momentuan izangaiek aurreko eskakizunak betetzen dituztela egiaztatu beharko dituzte.

5. PROZEDURA

Goizuetako Udalak Doneztebeko Enplegu Bulegoari Nafar Lansare-Nafarroako enplegu zerbitzuko zuzendari kudeatzailearen Ekainaren 19ko 1878E/2020 Ebazpenaren 6.1 oinarrian definitutako "a) 51 urtetik gorako pertsonak" taldeko kide profilarekin bat datorren lan eskatzileen zerrenda eskatuko dio.

Ondoren, zehaztutako hautaprobez bidez hautaketa sistemari ekingo zaio.

6. ONARTZEKO PROZEDURA

Eskabideak aurkezteko epealdia igarota, Goizuetako Udaleko Alkateak ebazpena emango du onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrenda onartuz eta bere iragarpena aginduko du Goizuetako Udaleko iragarki oholean. Izangai bazterturik ez balego, onartutako zerrenda behin-betikoa izango da.

Baztertutako pertsona izangaiak, behin-behineko zerrendaren iragarpenetik bi eguneko epean, erreklamazioak tarteratu ahal izango dituzte eta zuzendu, hala badagokio, egindako akatsak.

Erreklamazio epea iraganda eta behin hauek ebatzi ondoren, Alkateak onartu eta baztertutako izangaien behin-betiko zerrenda ebatziko du, eta bere iragarpena aginduko du Goizuetako Udaleko iragarki oholean. Ebazpen berean zehaztuko da hauta probak hasteko lekua, eguna eta ordua.

Onartutako eta baztertutako izangaien iragarpenarekin egintzat joko da Administrazio Publikoen Administrazio Erkidearen 39/2015 Legeak 41. artikuluan jasotako jakinarazpena.

7. HAUTAKETA PROZESUAREN GARAPENA ETA BALORAZIOA

7.1. Hautaketa prozesuak ariketa teoriko-praktiko idatzizko eta elkarrizketa pertsonala izango ditu izango du.

a) Ariketa teoriko-praktiko idatzizkoa, gehienez ere 90 punturekin baloratuko dena.

Proba epaimahaiak zehaztutako gehienezko denboran, I. Eranskinean jasotako gaitegiaren inguruko galdera teorikoak erantzutean datza.

Proba test-motako galdera motzak erantzutean datza (eta beste 3 erresebako galdera, aurrekoren bat deuseztuko balitz), adierazitako 3 aukeretatik bakarra izango delarik zuzena.

Ariketa honek gehienez ere 90 puntu izango ditu, 45 puntu baino gutxiago jasotzen dituzten izangaiak baztertuta geratuko direlarik.

Epaimahaiak probak gainditu dituztenen zerrenda iragarriko du iragarki oholean jasotako puntuazioaren hurrenkeran.

Ondoren hautagaiak bi eguneko epea izango dute azterketa ikusi eta erreklamazioak tarteratzeko.

Ariketak egiteko deialdia dei bakarraz egingo da. Izangaiak Nortasun Agiri Nazionala edo Epaimahaiak nahiko kontsideratzen duen bestelako identifikazio agiriarekin aurkeztu beharko dute, aurkezten ez diren izangaiak baztertuak geratuko direlarik.

b) Elkarrizketa pertsonala: lanean egin beharreko gaietaz eta ingurunearen gaineko ezagutzaz. Atal hau gehienez 10 punturekin baloratuko da, eta ez da baztertzaileria izango.

7.2. Gainditutakoen zerrenda, epaimahaiaren proposamena, deialdia eta dokumentazioa aurkeztea.

Azken hautapropa eginda, Epaimahaiak deialdia egiten duen Administrazioari puntuaketa hoberena jaso duen izangaiaren kontratazio proposamena luzatuko dio.

Deialdia egin duen Administrazioarentzat proposamena loteslea izango da.

Berdinketarik gertatuz gero, adinez nagusiena den hautagaiaren alde egingo da.

Hautatutako izangaiari jakinarazpen efektuetarako emandako telefono dei bidez eta posta elektronikoko bidez jakinaraziko zaio bere izendapena, dagokion kontratua sinatzera aurkeztu beharko du administrazioak zehaztutako epean.

Hautatutako izangaia lan postura berehala gehitu beharko da. Inkorporazioa gertatzen ez den kasuan, behar bezala justifikatutako kasuetan salbu edo behin gehituta berriz hutsik geratuko balitz, organo eskudunak hautaketa prozesuan puntuaketa hoberena atera duten izangaien hurrenkeran, eskaintako kontratazioarekin adostasuna adierazi duen izangaia kontratatu dezake.

8. KALIFIKAZIO EPAIMAHAIA

8.1. Epaimahaia ondorengo kideek osatuko dute:

- **Lehendakaria:** Unai Miranda Berroeta, Goizuetako Udaleko Alkatea.
- **Kidea:** Fernando Goia, Goizuetako Udaleko zerbitzu anitzetako langilea
- **Kidea:** Maria Jose Narbarte Etxegia, Goizuetako Udaleko administrari laguntzailea.
- **Kidea:** Ana Lujambio Etxegia, Goizuetako Udaleko administrari laguntzailea.
- **Kide-Idazkaria:** Miriam Arozena San Miguel, Goizueta-Arano Udaletako idazkaria

Epaimahai hautaprobei aurretik eratu beharko da.

8.2. Epaimahaia ez da eratuko eta ez du jardungo, gutxienez, kideen gehiengo osoaren partehartzerik gabe.

8.3. Epaimahai-kalifikatzaileko idazkaria izango da aktak jasoko dituen, epaimahaiko kide

bakoitzak firmatu beharko duelarik akta bakoitza.

8.4. Epaimahaiak ebatziko ditu deialdiaren oinarriaren interpretazio eta aplikazioaren inguruan suerta daitezkeen zalantzak; berdinketa gertatuko balitz, lehendakariak bere kalitatezko-bozka baliatu dezake.

8.5. Epaimahaiak aholkulari adituak gehitu ahal izango ditu proba guzti eta batzuetarako. Aholkulariok beraien espezializazio teknikoko alorretara mugatuko dira eta Epaimahaiarekin hauei dagokienean soilik jardungo dute.

9. HELEGITEAK

Deialdi honen aurka, bere oinarri eta hauen aplikaziotik ondorioztatutako egintzen aurka ondorengo helegiteren bat tarteratzea hauta daiteke:

- a) Berraztertze helegitea, hilabeteko epean, egintza administratiboa emandako organu berdinen aurrean, jakinarazpena egiten denetik edo aurkatzen den egintza edo akordioa iragartzen den hurrengo egunetik.
- b) Administrazioarekiko Auzi-Errekurtsoa bi hilabeteko epean, jakinarazpena egiten denetik edo aurkatzen den egintza iragartzen denetik.
- c) Gorako errekurtsua zuzenean Nafarroako Auzitegi Administratiboan, hilabeteko epean, jakinarazpena egiten denetik edo aurkatzen den egintza iragartzen denetik.

Epaimahai kalifikatzailearen egintzen aurka gorako errekurtsua tartera daiteke hilabeteko epean Goizuetako Udaleko Alkatearen aurrean.

I. ERANSKINA: GAITEGIA

1. Gaia.- Lanposturen funtzioak gauzatzeko beharrezko diren alorren ezagutza: Garbiketa produktuak eta tresneria, laneko segurtasun neurriak, eraikinen barne garbiketa, birziklapena....

Goizuetan, 2020ko urriaren 22an

ALKATEA



Sin: Unai Miranda Berroeta